**РЕАЛЬНІ ІСТОРІІ**

**ОДЕЩИНА: Як роз’яснення фахівця Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці дозволили працівнику з інвалідністю відстояти своє право на щорічну відпустку.**

**ЗАПИТАННЯ Працівник органу місцевого самоврядування, особа з інвалідністю II групи,** Валерій (імʼя змінено), **звернувся до Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці** за роз’ясненням.

**Він вважав, що кадрова служба помилково не врахувала до стажу для щорічної основної відпустки період його перебування у відпустці** без збереження заробітної плати як особи з інвалідністю.

**ВІДПОВІДЬ** Фахівець Держпраці пояснив, що згідно із Законом України «Про відпустки» працівникам з інвалідністю передбачені пільги, включаючи збільшену тривалість щорічної основної відпустки.

Крім того, особи з інвалідністю II групи мають право на обов’язкову відпустку без збереження зарплати тривалістю до 60 календарних днів щорічно.

Згідно зі статтею 9 цього Закону, до **стажу щорічної основної відпустки зараховується час,** коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалося місце роботи та йому не виплачувалася зарплата відповідно до статей **25 і 26 Закону.**

Отже, період відпустки без збереження заробітної плати, наданої на підставі пункту 7 частини 1 статті 25 (для осіб з інвалідністю), має враховуватися при обчисленні стажу.

Валерій, посилаючись на отримані роз’яснення, повторно обговорив питання з кадровою службою.

В результаті його стаж для щорічної відпустки було перераховано з урахуванням періоду відпустки без збереження зарплати як особи з інвалідністю.