**[Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці](https://www.facebook.com/GUDERGPRACY?__cft__%5b0%5d=AZVXi-oP_5ohyHAloF1RRL4pbJXksBgrQibyM8idxfmCipbBa0ddaMPH1fhD55ELBUxp4PrK1Q_yqP0dRXQDxdbWOUIfNJ3nJLOAUmqT5BHSrBDMSNoiL9eF_C_MuimIpIvJi7RxbeLaU7-6Wjkv-W9Iu7adx3XVGh4U7_OJx8VmAOlN0_JLb6selrwaSDkvoM7CkDHzWYZt2hjUqzJu3gDeYzauymW9MnjyjMNj2Yv62w&__tn__=-UC%2CP-y-R)**

Питання: Якщо опікуном дитини є чоловік, чи може його дружина або мати скористатися відпусткою для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку?

Відповідь: Державні гарантії права на відпустки, умови, тривалість і порядок їх надання працівникам регулюються Конституцією України, Законом України «Про відпустки», Кодексом законів про працю України, іншими законами та нормативно - правовими актами України.

Відповідно до частини першої статті 18 Закону України «Про відпустки» (далі - Закон) після закінчення відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами за бажанням матері або батька дитини одному з них надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Згідно з частиною третьою статті 18 Закону відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку може бути використана повністю або частинами також бабою, дідом чи іншими родичами, які фактично доглядають за дитиною, або особою, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, одним з прийомних батьків чи батьків-вихователів.

Законодавство України про працю не передбачає можливість надання відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку ані матері опікуна, ані його дружині (чоловікові).

 Отже, право на таку відпустку має виключно сам опікун.