**ЧИ МОЖЕ ПРАЦІВНИК ДЕРЖАВНОЇ УСТАНОВИ ПРАЦЮВАТИ ЗА СУМІСНИЦТВОМ БІЛЬШЕ НІЖ НА 0,5 СТАВКИ**

**Запитання:** Чи може працівник державної установи працювати за сумісництвом більше ніж на 0,5 ставки?

**Відповідь:** Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці, уклавши трудовий договір на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін ([стаття 21](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08/conv#Text) КЗпП України).

На підставі Закону України від 01.07.2022 № 2352-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» (набрання чинності 19.07.2022) внесені зміни до статі 1021 КЗпП України «Оплата праці за сумісництвом».

Редакція статті до 19.07.2022 передбачала, що умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій визначаються Кабінетом Міністрів України.

З 01.07.2022 [стаття 1021](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08/conv#Text) КЗпП України викладена в наступній редакції «Сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця - фізичної особи.

Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу».

Тобто, починаючи з 19.07.2022 норма статті 1021 КЗпП України  закріплює виключно поняття «сумісництво» та як оплачується зазначена робота, а посилання на порядок регулювання Кабінетом Міністрів України роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій виключено.

З врахуванням внесених змін до статті 1021 КЗпП України,  Кабінет Міністрів   України постановою від [22.11.2022 року № 1306](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1306-2022-%D0%BF#Text) (набрала чинності 25.11.2022), затвердив  перелік постанов Кабінету Міністрів України з питань роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, що втратили чинність, зокрема постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 р. № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій».

Скасуванням постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» знято з 25.11.2022 обмеження щодо тривалості роботи за сумісництвом для робітників, спеціалістів та службовців державних підприємств, установ та організацій.

Також, у період дії воєнного стану, якщо працівники державних установ перебувають у відпустці без збереження заробітної плати, у стані простою чи з ними призупинено дію трудового договору, зокрема, це стосується внутрішньо переміщених осіб, їх можна оформити більш ніж на 0,5 ставки.

В той же час, необхідно пам’ятати про обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».

Тобто, законодавчі зміни дійсно дають можливість працювати за сумісництвом більше ніж на 0,5 ставки, однак потрібно враховувати, що робота за сумісництвом повинна виконуватися у вільний від основної роботи час із дотриманням законодавчо встановлених норм робочого часу та відпочинку.

Головний державний інспектор

відділу з питань праці управління

інспекційної діяльності в Одеській області

Південного міжрегіонального управління

Державної служби з питань праці Людмила СЛАВИЧ