**Оплата листка непрацездатності сумісникам та документи, необхідні для призначення страхових виплат**

Законом України від 18.12.2024 №  4158-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо загальнообов’язкового державного соціального страхування» (далі - Закон № 4158) відновлено право працівників, які працюють за сумісництвом на допомогу по тимчасовій непрацездатності.

Відповідно до чинної редакції абзацу другого частини першої статті 22 Закону України від 23.09.1999 № 1105-XIV «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» (із змінами) (далі - Закон №1105) допомога по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною), допомога по вагітності та пологах застрахованим особам (у тому числі тим, які здійснюють підприємницьку чи іншу діяльність та одночасно працюють на умовах трудового договору) надається за основним місцем роботи (діяльності) та за місцем роботи за сумісництвом (наймом) у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України, з урахуванням особливостей для страхових випадків, передбачених абзацом третім частини третьої статті 36 цього Закону.

Зміни до Закону № 1105 набули чинності з 04.04.2025 року. Тобто, для страхових випадків, які настануть з 04.04.2025 допомога по тимчасовій непрацездатності буде призначатись як за основним місцем роботи так і за сумісництвом.

До 04.04.2025 оплата листка непрацездатності за рахунок Пенсійного фонду України проводиться лише за одним з місць роботи – основним або за сумісництвом (за умови надання вмотивованої відмови з основного місця роботи).

Змінами чинного законодавства не передбачено обмежень щодо кількості місць роботи за сумісництвом застрахованих осіб, за якими вони мають право отримати страхові виплати.

Крім того, Законом № 4158 доповнено абзац третій частини третьої статті 36 Закону № 1105, в якій зокрема прописано, що допомога по тимчасовій непрацездатності призначається та виплачується роботодавцем, у якого настав страховий випадок за соціальним страхуванням від нещасного випадку, у розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати (оподатковуваного доходу). При цьому перші сімнадцять днів тимчасової непрацездатності оплачуються цим роботодавцем за рахунок коштів підприємства, установи, організації. У разі перебування потерпілого у трудових відносинах з іншими страхувальниками (у тому числі здійснення підприємницької чи іншої діяльності та одночасної праці на умовах трудового договору) за місцями роботи іншими, ніж місце роботи, на якому настав страховий випадок за соціальним страхуванням від нещасного випадку, виплачується допомога по тимчасовій непрацездатності відповідно до розділу IV "Загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності" цього Закону в розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати (оподатковуваного доходу) незалежно від страхового стажу.

Роз’яснення щодо нових правил оплати лікарняних з 04.04.2025 містяться на офіційному сайті Пенсійного фонду України за посиланням https://www.pfu.gov.ua/2171024-z-4-kvitnya-2025-roku-budut-diyaty-novi-pravyla-oplaty-likarnyanyh/.

Документи, необхідні для призначення страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності передбачені у статті 23 Закону № 1105.

Підставою для призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах є сформований на основі медичного висновку про тимчасову непрацездатність листок непрацездатності.

У разі роботи за сумісництвом, за трудовим договором (контрактом) одночасно із здійсненням підприємницької чи іншої діяльності підставою для призначення допомоги є копія листка непрацездатності, засвідчена підписом керівника і печаткою (за наявності) за основним місцем роботи.

Для застрахованих осіб, які одночасно здійснюють підприємницьку та іншу діяльність і не працюють на умовах трудового договору (контракту), копію листка непрацездатності засвідчує установа охорони здоров’я, яка його видає.

Звертаємо увагу, що обов’язковою умовою дляпризначення допомоги по тимчасовій непрацездатності працівнику - суміснику є довідка про  середню заробітну плату за основним місцем роботи. Якщо особа працює на кількох роботах за сумісництвом, додатково додаються довідки про середню заробітну плату за місцями роботи за сумісництвом.

Обов’язковість надання зазначеної довідки передбачено пунктом 30 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 № 1266, із змінами.

На цьому наголосили і фахівці Пенсійного фонду України у своєму листі від 28.03.2025 № 2800-030401-8/20889.

Додатково вони звернули увагу, що у разі ненадання застрахованою особою довідки про середню зарплату за основним місцем роботи, у страхувальника за місцем роботи за сумісництвом немає можливості правильно обчислити середню заробітну плату для розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності та її нарахувати.

Головний державний інспектор

відділу з питань праці управління

інспекційної діяльності в Одеській області

Південного міжрегіонального управління

Державної служби з питань праці Людмила МАРТУС