**[Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці](https://www.facebook.com/GUDERGPRACY?__cft__%5b0%5d=AZW9m63i5AVN7vQOT-5E0SKqsCcAgRJh4W7uiqxkuUSQeaZUSO27vk9QK-cCMYCHXgzqkWWHj0-wrONyVBppwr9_LDdaMj5Ly1bS2xOKWqjyw6mPeYSdqkB9WZCTd9SI2NjGLk0ZYqi_V6p_neAMvLOwgefKqauS2pV37Je7ZSKkvitM5vqAiN4tjxCWy-O2RZHPY5KzkDNp6Ar-ZZJq7EKSoWJsqKUkyfaeJIzAAFhSZQ&__tn__=-UC%2CP-y-R)**

Сьогодні у матеріалі під рубрикою [**#ЗАПИТАННЯ\_ВІДПОВІДІ**](https://www.facebook.com/hashtag/%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%B8%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F_%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%96%D0%B4%D1%96?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZW9m63i5AVN7vQOT-5E0SKqsCcAgRJh4W7uiqxkuUSQeaZUSO27vk9QK-cCMYCHXgzqkWWHj0-wrONyVBppwr9_LDdaMj5Ly1bS2xOKWqjyw6mPeYSdqkB9WZCTd9SI2NjGLk0ZYqi_V6p_neAMvLOwgefKqauS2pV37Je7ZSKkvitM5vqAiN4tjxCWy-O2RZHPY5KzkDNp6Ar-ZZJq7EKSoWJsqKUkyfaeJIzAAFhSZQ&__tn__=*NK-y-R) розглядаємо: **чи несе відповідальність роботодавець за затримку заробітної плати?**

Відповідно до статті 10 Закону України «Про організацію трудових відносин під час воєнного стану» — заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором. Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Згідно з статтею 265 Кодексу законів про працю України, юридичні та фізичні особи, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі — у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення.

У період дії воєнного стану у разі виконання в повному обсязі та у встановлений строк приписів про усунення порушень, виявлених під час здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю), штрафи, передбачені статтею 265 Кодексу законів про працю України, не застосовуються.

Також, відповідно до вимог статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення, порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян - суб’єктів підприємницької діяльності від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Згідно з статтею 175 Кримінального кодексу України безпідставна невиплата заробітної плати, стипендії, пенсії чи іншої установленої законом виплати громадянам більш як за один місяць, вчинена умисно керівником підприємства, установи або організації незалежно від форми власності чи громадянином — суб'єктом підприємницької діяльності, — карається штрафом від п'ятисот до тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправними роботами на строк до двох років, або пробаційним наглядом на той самий строк з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов’язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.