**[Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці](https://www.facebook.com/GUDERGPRACY?__cft__%5b0%5d=AZVMRzKTyXi1BsCj5Wi1O0TvEp-HR0T-6Lv8yS_m0YMKxacNeXvZ1bTgzqU3O2XUbrsKB34BTbO6oG-thwSbXPxs9pWZX5jLTX5voOJzSXgm0QqjHzfe5BNU-hZB67ZENnMWHRWb4iV1Jbt7J9xIei4cmHpXal0jadL7MHFiIZzOrL2mYN_Yuwgo-Kvc0sbYiRfxgKuYsxH214FV17K7JSxRO2XBVKwOA6pluev1hm1Z0Q&__tn__=-UC%2CP-y-R)**

У рубриці [**#ЗАПИТАННЯ\_ВІДПОВІДІ**](https://www.facebook.com/hashtag/%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%B8%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F_%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%96%D0%B4%D1%96?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZVMRzKTyXi1BsCj5Wi1O0TvEp-HR0T-6Lv8yS_m0YMKxacNeXvZ1bTgzqU3O2XUbrsKB34BTbO6oG-thwSbXPxs9pWZX5jLTX5voOJzSXgm0QqjHzfe5BNU-hZB67ZENnMWHRWb4iV1Jbt7J9xIei4cmHpXal0jadL7MHFiIZzOrL2mYN_Yuwgo-Kvc0sbYiRfxgKuYsxH214FV17K7JSxRO2XBVKwOA6pluev1hm1Z0Q&__tn__=*NK-y-R) розглядаємо, чи правомірним буде звільнення працівника за власним бажанням під час тимчасової непрацездатності?

Законодавство про працю чітко розрізняє звільнення з ініціативи роботодавця та звільнення з ініціативи працівника.

За мирних часів, відповідно до частини третьої статті 40 КЗпП України, не допускалось звільнення працівника з ініціативи роботодавця в період його тимчасової непрацездатності.

У період дії воєнного стану, згідно зі статтею 5 Закону України від 15.03.2022 № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність.

Разом з цим, звільнення в період тимчасової непрацездатності з інших підстав, які не мають відношення до ініціативи роботодавця, зокрема за власним бажанням ані за мирних часів, ані в період дії воєнного стану, законодавством про працю не заборонено.

Так, згідно з вимогами статті 38 КЗпП України, яка регламентує порядок розірвання трудового договору з ініціативи працівника, працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це роботодавця письмово за два тижні. При цьому, у цій нормі чинного законодавства відсутня заборона на звільнення працівника у період його тимчасової непрацездатності.

Отже, звільнення працівника за його бажанням під час тимчасової непрацездатності законодавством про працю не заборонено й відповідно, роботодавець має право звільнити працівника за власним бажанням під час лікарняного.

Якщо дата звільнення працівника припала на час перебування його на лікарняному, і працівник при цьому не відкликав свою заяву про звільнення, роботодавець звільняє працівника тією датою, яку працівник вказав у заяві про звільнення або ж після спливу двотижневого строку попередження.