

## Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

☀️ «Виходь на світло!»

Дізнайтеся більше про зміни у трудовому законодавстві під час воєнного стану.

🔊 Детальніше на інформпорталі Держпраці <https://pratsia.in.ua/>



# ЗМІНИ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ



## Трудові договори

- Форма договору** за згодою
- Строкові на час воєнного стану** для нових працівників та для заміщення відсутніх
- Випробувальний термін** для всіх
- Тимчасове призупинення договору** за неможливості надання та виконання роботи через воєнні дії



## Умови роботи

### Тривалість робочого тижня

**Нормальна** може бути збільшена до **60 годин** для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати

**Скорочена** може бути збільшена до **40 годин** для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати (крім неповнолітніх)

### Роботодавець може

- змінити умови й місце роботи для усунення наслідків бойових дій (у небезпечних зонах – лише за згодою)
- зупинити окремі положення колективного договору

## Дозволені роботи (за згодою)



### Жінки\*

- важкі
- шкідливі
- небезпечні
- підземні



### Працівники з дітьми



- нічні
- понаднормові
- у вихідні, святкові, неробочі дні
- відрядження



## Вихідні

- 24 години** мінімум (крім неповнолітніх)
- Скасовано скорочені дні напередодні свят, перенесення святкових днів, святкові дні



## Оплата праці

**Підприємство працює** своєчасно

**Не працює** після відновлення діяльності



## Відпустки

### Щорічні оплачувані

Тривалість, визначена в трудовому договорі (роботодавець може обмежити 24 календарними днями). Можлива відмова у відпустці за попередні роки

### Неоплачувані (на прохання)

За угодою — необмежений термін  
Переміщені особи — обов'язково 90 днів

### Важливо!

Можлива відмова працівникам критичної інфраструктури крім декретних відпусток\*\*



## Звільнення

### З ініціативи працівника

якщо є загроза\*\*\* – без попередження за 2 тижні

### З ініціативи роботодавця

під час лікарняних і відпусток (окрім декретних\*\*) – з першого робочого дня

\* крім вагітних і жінок із дітьми до 1 року

\*\* відпустка по вагітності та пологах та відпустка для догляду за дитиною до 3 років

\*\*\* за винятком працівників критичної інфраструктури або залучених до суспільно корисних робіт