

☀ Інформаційна кампанія "Виходь на світло!"

Про трудові права і соціальні гарантії для найманих працівників детальніше в інфографіці



!! Більше інформації на сайті Держпраці <https://cutt.ly/tZOfZvZ> та інформаційному порталі <https://pratsia.in.ua/>

Дізнайтеся більше на сайтах Держпраці:
www.dsp.gov.ua | www.pratsia.in.ua

Задекларована праця
підтримує країну



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ = ТРУДОВІ ПРАВА І СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ

	Задекларована праця — оплачувана діяльність за трудовим договором	Незадекларована праця — оплачувана діяльність, яка офіційно не оформлена або оформлена частково
Умови праці	Ви маєте безпечні та здорові умови праці	Ризики при виконанні роботи — на вас
Посадові обов'язки	Зафіксовані в трудовому договорі й посадовій інструкції	Можуть змінюватися на розсуд роботодавця
Тривалість робочого тижня	Тривалість робочого тижня 40 годин (може бути збільшена до 60 годин для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати)	На розсуд роботодавця
Заробітна плата	Регулярна, не нижче мінімальної, сплачені податки і єдиний соціальний внесок	На розсуд роботодавця
Штрафи та інші утримання із зарплати	Не передбачені за дисциплінарні порушення, лише у випадку прямої шкоди в обмеженому розмірі	Поширена система штрафів за запізнення, неефективне виконання обов'язків
Відпустки	Оплачувана щорічна відпустка, додаткові відпустки, відпустка по догляду за дитиною тощо	На розсуд роботодавця
Навчання й підвищення кваліфікації	Право поєднувати навчання з роботою зі збереженням зарплати	На розсуд роботодавця
Гарантії і компенсації	Виплати в разі хвороби, народження дитини, нещасного випадку, пов'язаного з роботою, та професійного захворювання, допомога по безробіттю, пенсія	На розсуд роботодавця

За підтримки МОП та фінансування ЄС



Міжнародна
організація
праці



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ