

Зміна істотних умов праці працівника під час воєнного стану

📧 Останнім часом на нашу поштову скриньку приходять багато листів з питаннями щодо змін істотних умов праці під час воєнного стану.

🔍 Зокрема, зміна істотних умов праці включає зміну систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, зміну розрядів і найменування посад тощо.

!❓ У мирний час про зміну істотних умов праці працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці, а от щодо змін, які відбулися в цьому питанні під час війни, читайте за посиланням. 📄

<http://mk.dsp.gov.ua/.../zmina-istotnykh-umov-pratsi...>

