

**! ✓** Держпраці продовжує цикл безкоштовних вебінарів

6 жовтня об 11:00 відбудеться другий вебінар, організований Держпраці, присвячений детальному розгляду двох питань:

- медичні огляди працівників (спікер Людмила Харчук, начальник відділу з питань гігієни праці та атестації робочих місць за умовами праці Держпраці);
- відпустки (спікер Олена Коновалова, заступник директора департаменту з питань праці Держпраці).

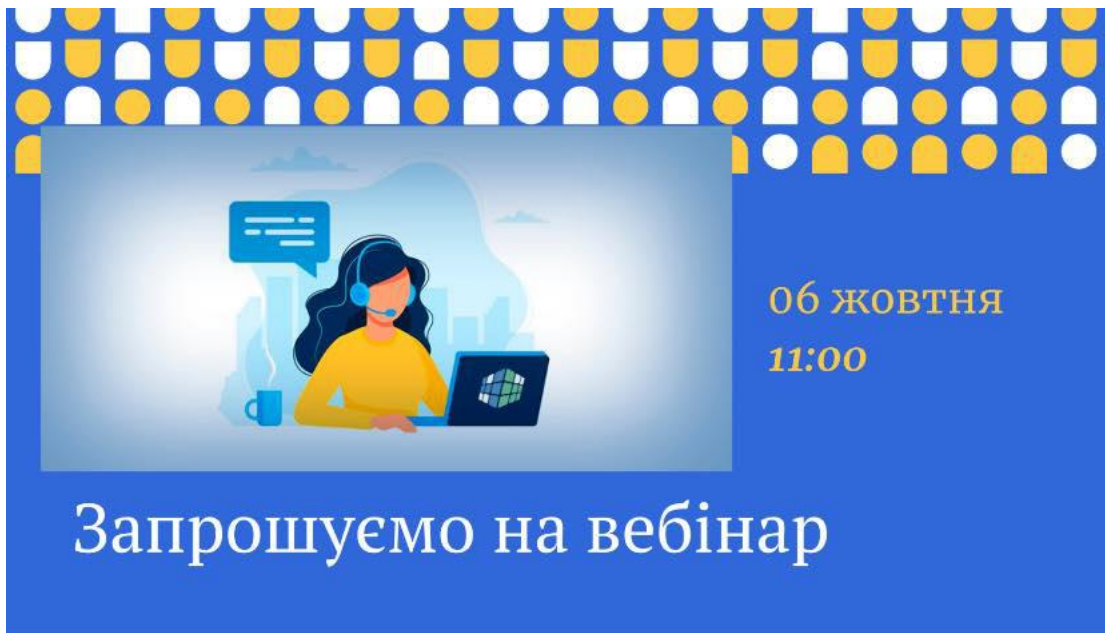
Тему вебінару обрали слухачі, які залишили відгук після першого вебінару.

Для участі у вебінарі достатньо 06.10.2022 об 11 годині перейти за посиланням:

<http://surl.li/dfjih>, ідентифікатор конференції: 924 5261 4164, код доступу: 791165

Чекаємо на зустріч з Вами!

Залишити відгук про вебінари Держпраці Ви можете за посиланням: <http://surl.li/dbsmt>



☀️ «Виходь на світло»

Дізнайся про трудові й соціальні гарантії для вагітних жінок та працівників з дітьми

👤 Детально про зміни у трудових відносинах під час воєнного стану на сайті Держпраці: <https://cutt.ly/YZYhtKN> та на інформаційному порталі Держпраці: <https://pratsia.in.ua>

Дізнайтеся більше на сайтах Держпраці:  
[www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua) | [www.pratsia.in.ua](http://www.pratsia.in.ua)

Задекларована праця  
підтримує країну



ВИХОДЬ  
НА СВІТЛО!

## ТРУДОВІ Й СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії та пільги	Що означають	Хто має право
 Гарантії при прийнятті на роботу	Відмова лише з об'єктивної причини, викладена в письмовій формі	<ul style="list-style-type: none"><li>Вагітні жінки</li><li>Жінки з дітьми до 3 років</li><li>Одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю</li><li>Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*</li></ul>
 Легші й безпечні умови праці	<p>Заборона працювати на підземних роботах</p> <p>Заборона нічної, понаднормової роботи, роботи у вихідні дні, відраджень</p> <p>Неповний робочий час — на прохання працівника</p> <p>Переведення на легшу роботу</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Праця під землею тільки за згодою</li><li>Тільки за згодою</li><li>Вагітні жінки</li><li>Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю</li><li>Жінки, які доглядають за хворим членом сім'ї</li><li>Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*</li><li>Вагітні жінки</li><li>Жінки з дітьми до 3 років</li></ul>
 Заборона звільнення з ініціативи роботодавця	За ліквідації підприємства або закінчення строкового трудового договору — обов'язкове працевлаштування	<ul style="list-style-type: none"><li>Вагітні жінки</li><li>Жінки з дітьми до 3 років (до 6 років, якщо дитина потребує домашнього догляду)</li><li>Одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю</li><li>Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*</li></ul>
 Путівки до санаторіїв та будинків відпочинку, надання матеріальної допомоги	У разі необхідності роботодавець надає безплатно або на пільгових умовах, а також виплачує матеріальну допомогу	<ul style="list-style-type: none"><li>Вагітні жінки</li><li>Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю</li><li>Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*</li></ul>
 Перерви для годування дитини	Додаткові 30 хвилин (60 хвилин, якщо дітей двоє й більше) кожні три години	<ul style="list-style-type: none"><li>Матері дітей до півтора року</li></ul>

\* — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174–186)

За підтримки МОП та при фінансуванні ЄС



Міжнародна  
організація  
праці



ПРЯМУЄМО  
РАЗОМ