

Ответственность за нарушения трудового законодательства, установленная ст. 265 КЗоТ Украины

На юридических лиц и физических лиц-предпринимателей органами Государственной службы Украины по вопросам труда могут быть наложены финансовые санкции за такие нарушения:

- **Фактический допуск работника к работе без оформления трудового договора (контракта), оформление работника на неполное рабочее время в случае фактического выполнения работы полное рабочее время, установленное на предприятии, выплата заработной платы (вознаграждения) без начисления и уплаты единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и налогов – 111 690 грн. за каждого работника, в отношении которого совершено нарушение;**
- **Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы работникам, других выплат, предусмотренных законодательством о труде, более чем за один месяц, выплата их не в полном объеме – 11 169 грн.;**
- Несоблюдение минимальных государственных гарантий в оплате труда – 37 230 грн. за каждого работника, в отношении которого совершено нарушение;
- Несоблюдение установленных законом гарантий и льгот работникам, привлекаемым к исполнению обязанностей, предусмотренных законами Украины "О воинской обязанности и военной службе", "Об альтернативной (невоенной) службе", "О мобилизационной подготовке и мобилизации", - 37 230 грн. за каждого работника, в отношении которого совершено нарушение;
- Недопуск к проведению проверки по вопросам соблюдения законодательства о труде, создание препятствий в ее проведении – 11 169 грн.;
- Недопуск к проведению проверки, если проверка проводится по вопросам выявления таких нарушений, как: фактический допуск работника к работе без оформления трудового договора (контракта); оформление работника на неполное рабочее время в случае фактического выполнения работы полное рабочее время, установленное на предприятии; выплата заработной платы (вознаграждения) без начисления и уплаты единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и налогов, - 372 300 грн.;
- Нарушение других требований трудового законодательства – 3 723 грн.