

## **З 1 січня 2019 року змінено розмір мінімальної заробітної плати**

Статтею 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» встановлено **розмір мінімальної заробітної плати з січня 2019 року на рівні 4173 гривні**. У зв'язку з цим розмір мінімального страхового внеску становитиме:

**4173 грн x 22 % = 918,06 гривень**. Тобто, роботодавець зобов'язаний щомісяця нараховувати працівнику за повний відпрацьований місяць заробітну плату не менше встановленого законодавством розміру. Це стосується як юридичних, так і фізичних осіб – роботодавців.

Звертаємо увагу, що мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників. Також, нагадуємо, що за недотримання вищезазначених вимог законодавства про працю роботодавці несуть фінансову та адміністративну відповідальність.

Підвищення мінімальної заробітної плати вплине на розмір бази нарахування єдиного внеску. Якщо загальна сума фактично нарахованих основному працівнику (крім інвалідів) виплат (заробітна плата, лікарняні, декретні, винагорода за договорами ЦПХ), на які нараховується ЄСВ, менше мінімального рівня, то ЄСВ нараховується і сплачується в сумі 918,06 гривень.

Нагадуємо, що в таблиці 6 про нарахування ЄСВ (форма №Д4) суми доплати до мінімального страхового внеску відображають з кодом типу нарахувань 13.

Заступник начальника

Березівського об'єднаного управління

Пенсійного фонду України Одеської області

Н.Новікова